



**FIND JERES TALENTER!**

# TALENTUDVIKLING

*Få hjælp til at optimere brugen af dine medarbejders kompetencer, da det skaber resultater!*

Giver du dine medarbejdere lov til at udnytte deres toptalenter, er det dokumenteret, at de bliver mere effektive, får mere succes i det de laver og dermed bliver mere engagerede i deres job.

**Vi hjælper også gerne med rekruttering og outplacement**

SYSTEMVEJ 6 | 9200 AALBORG SV | TEL. +45 5190 5200 | WWW.PROGRESO.DK | INFO@PROGRESO.DK



# At arbejde med toptalenter

Gallup International's Meta-Analyse viste følgende relation, når medarbejder arbejder med deres toptalenter:

- Kundeengagement: 3.4–6.9% forøgelse
- Medarbejderengagement: 9.0–15.0% forøgelse
- Profit: 14.4–29.4% forøgelse
- Salg: 10.3–19.3% forøgelse

## Talentudvikling

Medarbejdere kan med afsæt i deres talenter udvikle en selvindsigt, der bidrager til, at de får en øget forståelse og accept af, at de indeholder en unik sammensætning af talenter. Denne indsigt giver medarbejdere samt lederen en forståelse af, hvilke opgaver og roller, der passer til dem, og vigtigst af alt hvorfor. Når dette er afdækket, kan der defineres en tilpasset udvikling af jeres talenter, så det matcher medarbejderen og virksomheden.



### Salgsudvikling

I forbindelse med ansættelse og udvikling af sælgere, kan vi i deres talentmix se i, hvilke salgsroller sælgeren har størst potentiale for at opnå succes, og hvilke talenter der understøtter dette. Får vi understøttet sælgerens talenter kan vi:

- Løfte salget med 10-15%
- Få den enkelte sælger langt hurtigere i mål på budget
- Øge kundetilfredsheden

### Teamudvikling

I en teamprofil opnår du et tydeligt billede af teamets kompetencer samt eventuelle mangler.

Denne profil bruges til forståelse af den enkeltes rolle i teamet samt optimering af samarbejdet i teamet.

Vidste du, at High Performing Teams:

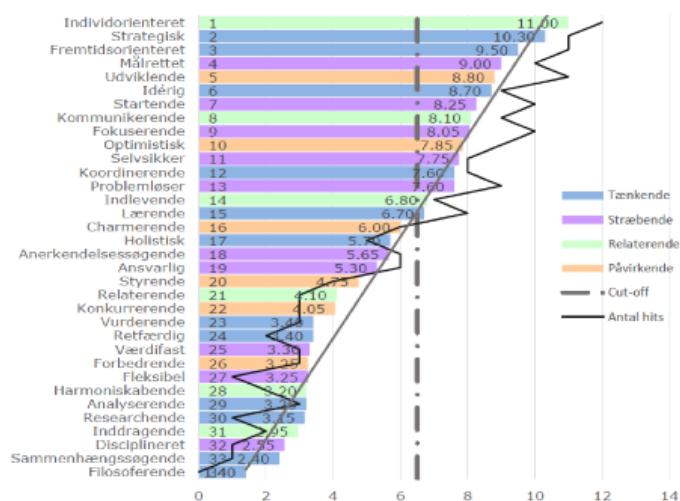
- Har en tendens til hurtigere at acceptere forandringer?
- Har en større forståelse for det fælles mål?





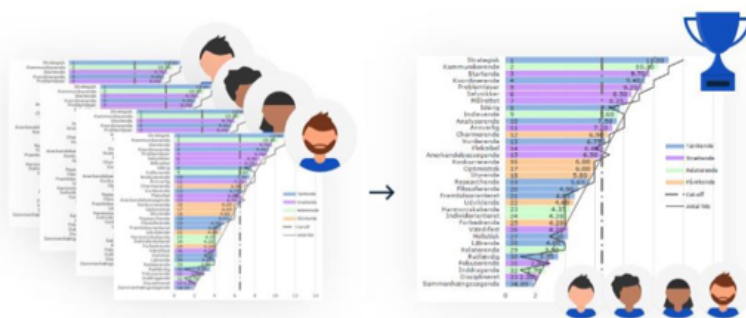
# Testens motor

Testen afdækker medarbejderens talenter, og det som gør dig til den bedste version af dig selv. Din virksomhed kan dermed få indblik i jeres talenter, så I kan performe bedre. Vi afdækker de individuelle talenter og hjælper dermed til, at I kan tilpasse arbejdsopgaver- og miljø, så jeres medarbejder udvikler sig selv, og alle opnår samme høje performance.  $\text{Kompetence} + \text{færdigheder} + \text{viden} = \text{talent}$ .



*"Vi har alle en supermand gemt under tøjet. Det handler udelukkende om, hvordan du finder ham frem".*

I en succesprofil sammenfattes de toptalenter, der kendetegner de bedst performende personer i den givne rolle. Ved at tage udgangspunkt i de toptalenter, der kendetegner de bedst performende, kan search processen optimeres / effektiviseres.



Vi bliver en bedre udgave af os selv og bliver 50 - 120% mere effektive, når vi primært arbejder inden for vores toptalenter. Ved du om dine medarbejdere gør det, og hvordan virksomheden bedst støtter op om dette?

Ved at finde og udvikle dine talenter i virksomheder, sikrer du, at de bedste fastholdes, samt du får en virksomhedstilpasset udvikling, der matcher jeres strategi.

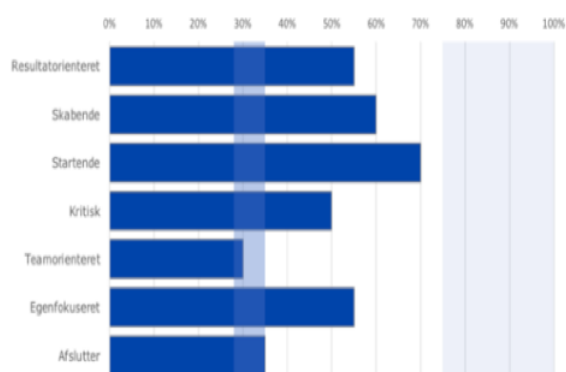
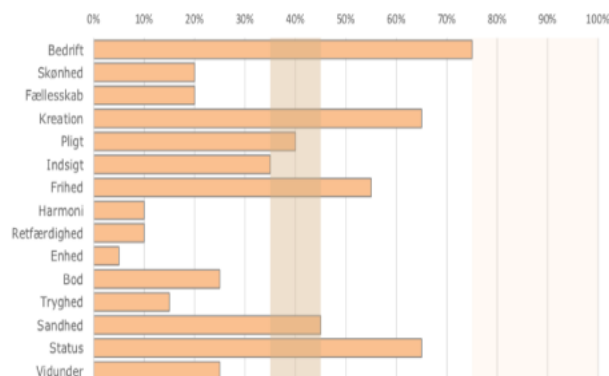


# Motivation, adfærd og viden

## Motivation

Hvordan en medarbejder bør ledes og motiveres, viser denne graf:

- Individet motiveres ved påvirkning i de kategorier, der ligger over middel (bjælken).
- Ved en motivationscore på over 50% kan kandidaten demotiveres, når der er mangel på den type motivation.



## Adfærd

Her beskrives en kandidats typiske arbejdsadfærd i en teamrolle baseret på de syv faktorer, der typisk anvendes.

- Ledere og HR er ofte interesseret i denne information.
- Den giver et hurtigt indblik i kandidatens adfærd og den er særligt anvendelig i team-regi.

## Viden og innovation

- Proces hvor der fra start til slut er brug for ni typer af input for, at innovation går fra idé til implementering.
- For at gøre idé til virkelighed, er det vigtigt at kende sin egen (og andres) bidrag til processen.
- Grafen anvendes til at sammensætte de rigtige innovationsteams for at nå helt i mål.
- Sikrer at ledere får de rigtige medarbejdere ombord, der hvor medarbejderne hver især skaber mest værdi.

