



FIND DE RETTE TALENTER

REKRUTTERING

Sæt kompetencerne i spil og skab vækst for din virksomhed

Find stjernen til teamet
- fejlansættelse er dyrt for
virksomheden

Vi hjælper også gerne med talentudvikling og outplacement

SYSTEMVEJ 6 | 9200 AALBORG SV | TEL. +45 5190 5200 | WWW.PROGRESO.DK | INFO@PROGRESO.DK

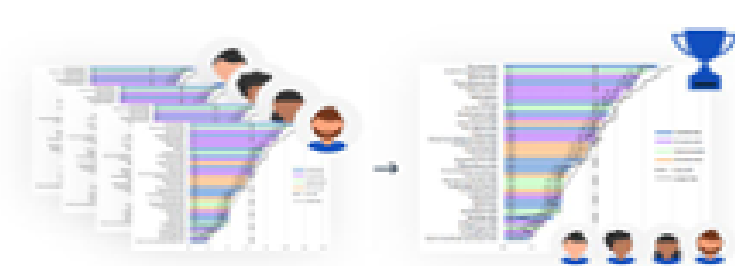


Ansættelse af de rigtige medarbejdere skaber resultater

Det hele handler om talenter, og deres potentiale for at skabe succes på den lange bane for virksomheden. Ansættelse af den rigtige medarbejderprofil skaber øget medarbejderengagement og kan ses på bundlinjen med op til 30% forøgelse.

Den succesfulde rekruttering

Hvordan ser den bedste kandidat ud?



I en succesprofil sammenfattes de toptalenter, der kendetegner de bedst performende personer i den givne rolle. Ved at tage udgangspunkt i de toptalenter, der kendetegner de bedst performende, kan searchprocessen optimeres eller effektiviseres.

Gode præstationer er ikke tilfældige

Du er klar over, at nogle medarbejdere præsterer som stjerner i virksomheden, mens andre har svært ved at leve op til det niveau. Men hvad ligger til grund for, at nogle er bedre til at opfylde kravene end andre?

TT38 testen gør det ganske enkelt muligt at identificere, hvad der er med til at gøre dine stjerner til top performere.

Medarbejdernes person-job fit, person-kultur fit og person-leder fit kulegraves, så du får indsigt i hvilke talenter, der præsterer i rollen.



Rekruttering

Den succesfulde rekruttering handler i høj grad om, hvem du ansætter, hvordan du får dem godt om bord, og hvordan du sætter dem i scene.



Med udgangspunkt i en analyse af ønskede talenter (eventuelt baseret på en succes- og team-profil) kan processen optimeres, og det bliver nemmere at finde og onboarder de nye medarbejder. Kandidatens fit med jobbet og arbejdsopgaver er nemt, når talenter holdes op overfor arbejdsopgaverne. Det bliver transparent, hvor nemt det er for medarbejderen at få succes i jobbet.

Vi sikrer, at medarbejderens talenter matcher til job, kultur og nærmeste leder, samt hvordan du får den nye medarbejder godt ombord. Dette samspil betyder, at vedkommendes talenter kommer i spil, og dermed har den nye medarbejder størst muligt potentiale for succes.

Fordelene ved at have fokus på talenter er veldokumenterede:

Man ved bl.a. at medarbejdere med talent for jobbet som minimum producerer det dobbelte. Der findes faktisk eksempler på medarbejdere, som producerer ni gange så meget samt medarbejderengagement forøges med 9-15%.

Som mennesker lykkedes vi bedst der, hvor vi er gode (top talenterne).

En god investering!

Det er her, hvor en ekstern partner kan være en god investering. Du får sparring af erfarne konsulenter, der er vant til at rekruttere og bruge de værktøjer, der er med til at sikre basen for en succesfuld rekruttering, oplæring og fokus på, hvilke rammer der skaber værdi for medarbejdere og virksomheden. Både nu og i fremtiden.



Rekruttering som langsigtet forretningsudvikling

Forretningsudvikling er et langsigtet, strategisk spørgsmål. Desværre er det de færreste, der opfatter rekruttering på samme vis. Grundlæggende bør ethvert strategisk forretningsudviklingstiltag ledsages af en tilsvarende talent management strategi, der sørger for, at de rette menneskelige talenter følger med. Uden disse bliver det yderst vanskeligt at gennemføre de strategiske forretningsudviklende tiltag.

Rekrutteringsforløbet

Rekrutteringsforløbet tilpasser vi selvfølgelig jeres behov! Vi supporterer i opstarten og følger løbende op, så vi sikrer en succesfuld opstart. En god opstart har stor indflydelse på, hvor hurtigt vi lykkedes i vores nye job. Derudover sørger vi for, at I får en onboarding checkliste, så den nye medarbejder kommer godt i gang på den nye arbejdsplads og i det nye job. Fokus på talenter sikrer altså, at du får den rette ind, og at du får dem ind på den rette måde.

Onboarding

Hver talent appellerer til sin foretrukne type af motivation, og der er i alt 15 motivationstyper. Den leder/medarbejder, der kan give en kandidat dette i sit arbejde, vil få kandidaten til at løbe stærkt og performe på højeste niveau.

